

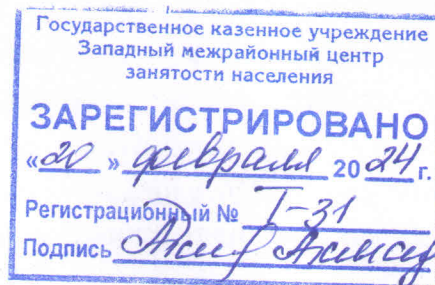
Зарегистрировано»

Регистрационный № 25

Дата 19.01.2024

Председатель Туймазинской
районной организации
Башкирской республиканской организации
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ

Нугуманова Л.Р.



**Дополнительное соглашение
о внесении изменений в коллективный договор
Муниципального автономное дошкольное образовательное
учреждение детский сад № 20 г.Туймазы
муниципального района Туймазинский район Республики Башкортостан**

Утверждены решением собрания
трудового коллектива
от « 08 » февраля 2024г.

Согласовано:

Председатель профсоюзного комитета

Сираева А.А. /

«08» февраля 2024г.



Утверждаю:

Руководитель учреждения

Хайруллина Л.Р. /

«08» февраля 2024г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 20 г. Туймазы муниципального района Туймазинский район Республики Башкортостан (МАДОУ детский сад № 20 г.Туймазы) в лице заведующего Хайруллиной Ларисы Рашитовны, действующий на основании Устава, именуемый далее «Работодатель» с одной стороны, и работники, представленные профсоюзным комитетом, в лице председателя профкома Сираевой Альфии Абузаровны, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, на основании решения собрания трудового коллектива от «08» февраля 2024 года протокол № 2

Решили:

I. Внести изменения в Коллективный договор учреждения:

На основании протеста Туймазинской межрайонной прокуратуры от 30.01.2024г. № 02-01-2024г., статьи 128 Трудового Кодекса РФ

Изложить п. 4.27 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» следующим содержанием: Работодатель предоставляет работнику по его письменному заявлению дополнительные дни отдыха (выходные дни)

1. С сохранением заработной платы:

– при вакцинации от новой коронавирусной инфекции (COVID-19) – 2 календарных дней;

2. Без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- работающим пенсионерам по старости – до 14 календарных дней;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней;
- при рождении ребенка в семье – до 5 календарных дней;
- в случае регистрации брака работника (детей работника) – до 5 календарных дней;
- на похороны близких родственников – до 5 календарных дней;
- для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу - 3 календарных дней;
- в связи с переездом на новое место жительства - 5 календарных дней;
- для проводов детей в армию - 3 календарных дней;
- председателю первичной профсоюзной организации – 5 календарных дней и членам профкома – 3 календарных дней;

Далее по тексту без изменений.

II. Внести изменения в ПВТР:

На основании протеста Туймазинской межрайонной прокуратуры от 30.01.2024г. № 02-01-2024г., статьи 128 Трудового Кодекса РФ

Изложить п. 8.12 раздела 8 «Время отдыха» следующим содержанием:

Работодатель предоставляет работнику по его письменному заявлению дополнительные дни отдыха (выходные дни)

1. С сохранением заработной платы:

- при вакцинации от новой коронавирусной инфекции (COVID-19) – 2 календарных дней;

2. Без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- работающим пенсионерам по старости – до 14 календарных дней;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней;
- при рождении ребенка в семье – до 5 календарных дней;
- в случае регистрации брака работника (детей работника) – до 5 календарных дней;
- на похороны близких родственников – до 5 календарных дней;
- для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу - 3 календарных дней;
- в связи с переездом на новое место жительства - 5 календарных дней;
- для проводов детей в армию - 3 календарных дней;
- председателю первичной профсоюзной организации – 5 календарных дней и членам профкома – 3 календарных дней;

Далее по тексту без изменений.

Изменения вступают в силу с 9 февраля 2024года.

mlr

Заведующий

